

～2025年施行の法改正ポイントと実務対応～

改正育児介護休業法実務対応

基本と重要事項、自社に合う制度構築、規程作成まで解説

「育児介護休業法」の改正法が去年5月31日に公布、2025年4月より順次施行されます。今回の改正の趣旨は、「仕事と育児・介護の両立支援措置の拡充・強化」であり、具体的に、①子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充②育児休業の取得状況の公表義務の拡大③介護離職防止のための仕事と介護の両立支援制度の強化等の3本柱です。さらに義務化される対応項目の中に、3歳以上の小学校就学前の子を養育する労働者に対し、テレワークや時差勤務、短時間勤務など「柔軟な働き方を実現するための措置」を2つ以上整備し、労働者が選択し利用できるようにするといった、新たな措置の整備と周知・意向確認も義務化され、自社としてどのような措置が望ましいか検討も求められます。今回の改正、育児・介護休業法の基本と正しい知識を踏まえて問題点や解決策を提示し、自社に合う制度構築、運用検討及び条文・規程作成までを体系的・網羅的にわかりやすく解説します。

Zoomライブ講義：令和7年 **3月12日**(水) 10:00～16:00 (5時間)

オンデマンド配信：講義翌々日から **2か月!** ライブ終了後は、希望日から2か月間

講義内容

I 2025年 改正育児・介護休業法の概要とポイント

1. 3歳以上の柔軟な働き方を実現するための措置
2. 介護休業等の申し出をした者に対する個別周知・取得意向確認
3. 出生時育児休業支援給付金、育児時短就業給付の創設

II 2022年 改正育児・介護休業法の概要とポイント

1. 妊娠・出産の申し出をした者に対する個別周知・取得意向確認
2. 出生時育児休業の創設育児・介護休業法、雇用保険法改正の全体像
3. 社会保険料免除(月、賞与)

III 育児休業法の基礎知識と実務ポイント

1. 出産・育児に関する諸制度の全体把握
2. 育児休業制度の概要と対象者
3. 育児休業に係る手続き等
4. 育児目的休暇制度の創設

IV 介護休業法の基礎知識と実務ポイント

1. 介護に関する諸制度の全体把握
2. 介護休業制度の概要と対象者
3. 介護休業に係る手続き等
4. 勤務時間短縮等の措置
5. 育児介護休業にかかるハラスメント対策

V 最後に 柔軟な働き方が出来る企業へ

※事前にご質問を受け、講義の中で回答します。

※諸般の事情により、講座が中止・変更となる場合がございます。

[講師紹介]



多田国際コンサルティンググループ
多田国際社会保険労務士法人
代表社員・特定社会保険労務士
多田 智子(ただともこ) 先生

[略歴]

2002年社会保険労務士事務所設立
2006年法政大学大学院イノベーションマネジメント
専攻にてMBA取得。同校にて修士論文「ADR時代の
労使紛争」が優秀賞を受賞。
2011年海外進出企業労務コンサルティング事業部開設
2015年ワークライフバランス研究所設立
2017年働き方改革サイト開設及び運営
2019年株式会社ムロコーポレーション社外監査役就任
2021年日本化学工業株式会社社外取締役就任
社会保険労務士事務所を法人化
2022年大阪支店開設
2024年多田国際コンサルティンググループ創設

受講保証

※期間内に受講出来なかった場合は、ご相談ください。

受講料

13,750円(税込)

※受講料割引

- ① 3人以上の団体申込は、1,000円割引
- ② 10人以上の団体申込は、2,000円割引

主催：公益財団法人神奈川労働福祉協会

お問合せ TEL 045-633-5410

お申込み FAX 045-633-5412

神奈川労働福祉協会

検索

※詳細はホームページをご確認ください。



お申込フォーム

このような方におすすめ

- ・法改正の内容をしっかりと理解し、どのような対応が必要になるのか学びたい。
- ・法改正に向け、企業の法的責任、実務対応のポイントをしっかりと押さえたい。
- ・すでに対応を進めているが、対応の実務ポイントをきちんと理解したい。
- ・まだ未着手だが、管理職としてすぐに対応したい！
- ・両立支援措置の拡充・強化雇用管理上講ずべき措置等について詳しく知りたい。
- ・改正育児・介護休業法の基本を押さえ、自社の運用検討及び条文作成の参考にしたい。
- ・正しい法律知識を踏まえて問題点を確認し、自社に合う制度構築、規程作成を検討したい。
- ・新たな措置の整備と、周知・意向確認など、自社としてどのような措置が望ましいか検討している。

[下記の内容をご確認のうえお申込み下さい。]

- ① Zoomウェビナー及び、WEBプラットフォームを活用したオンデマンド講座となります。
- ② 受講申込書にて講座の視聴用及び資料の送付先メールアドレスをお知らせ下さい。
- ③ お申込後に、受講の詳細、お支払い等をメールにてご案内致します。

■ Zoomライブ講義の受講について

受講料のお振込みが確認出来たら、開講日までに、Zoomウェビナーへの事前登録のご案内をお送り致します。ご登録後、ウェビナー参加に関する確認メールが届きます。

■ 労働講座情報



■ WEBオンデマンド講義の受講について

受講料のお振込みが確認出来たら 配信予定日までに「視聴用URL・ID・パスワード」をお送り致します。配信期間内は繰り返しの視聴が可能です。一時停止や再開が自由に出来ます。

@roudoukouza

※切取らず、このまま送信して下さい。

R7.3.12 改正育児介護休業法実務対応

受講申込書

FAX 045-633-5412

申込区分	<input type="checkbox"/> 個人申込 <input type="checkbox"/> 組織から申込		
受講者①	(氏名)	(フリガナ)	
	(Email)		
受講者②	(氏名)	(フリガナ)	
	(Email)		
受講者③	(氏名)	(フリガナ)	
	(Email)		
組織名	※個人でお申込の方は記入不要です。		所属・部署
			業種
連絡先住所 (資料等送付先)	〒		<input type="checkbox"/> 勤務先 <input type="checkbox"/> 自宅
TEL	FAX		※案内を送付して宜しければご記入下さい。
		※組織の方のみ	
割引事項	<input type="checkbox"/> 該当なし <input type="checkbox"/> 3人以上の団体：1,000円割引 <input type="checkbox"/> 10人以上の団体：2,000円割引		

■ 本講座を何でお知りになりましたか？(情報の入手先について)

- | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 勤務先 | <input type="checkbox"/> 労働組合 | <input type="checkbox"/> 知人 | <input type="checkbox"/> DM | <input type="checkbox"/> FAX案内 | <input type="checkbox"/> 会報機関誌 |
| <input type="checkbox"/> メルマガ | <input type="checkbox"/> ネット | <input type="checkbox"/> ホームページ | <input type="checkbox"/> チラシ (場所) | | |
| <input type="checkbox"/> 広報誌 | <input type="checkbox"/> SNS() | <input type="checkbox"/> その他 () | | | |

※ご提供頂きました個人情報は、講座の開催及びご案内に関する業務の範囲内でのみ使用させていただきます。
また、組織よりご参加の場合、貴組織名を参加実績などの形で、ホームページ等に記載させて頂く場合がございます。